



Cultura de la
organización

01. Quiénes somos

En **Asociación Colectivo para el Desarrollo de Tierra de Campos**, creemos firmemente en la **vida y el futuro de los pueblos de Castilla y León**. Nuestra cultura organizacional se fundamenta en la **proximidad a las personas** y el **compromiso con el desarrollo del medio rural**, generando oportunidades para quienes deciden construir su vida en estos territorios.

Somos una **organización de referencia y cercana**, que actúa con responsabilidad social frente al reto de la despoblación, trabajando desde la **escucha activa** y el **acompañamiento a las personas y comunidades rurales**.

02. Así vivimos nuestra cultura

Nuestro ambiente de trabajo se define por la **colaboración, la confianza mutua y el sentido de pertenencia**. Funcionamos como una gran familia donde cada persona es valorada por su compromiso y aportaciones. **Fomentamos el trabajo en equipo, la empatía y el apoyo mutuo**, lo que genera un entorno cercano y accesible tanto dentro como fuera de la organización.

En un contexto cambiante como el del medio rural, mantenemos una **actitud proactiva y resiliente**, impulsando **proyectos innovadores** que buscan dar respuesta a los desafíos de nuestros territorios. **Exploramos nuevas formas de actuar**, abiertos al aprendizaje constante y al cambio, siempre desde el respeto a la identidad local y a sus gentes.

Somos conscientes de la **importancia de demostrar el impacto social** de nuestras acciones. Trabajamos para **alcanzar objetivos claros y medibles**, garantizando la **eficiencia en la gestión de recursos** y el cumplimiento de nuestros compromisos, tanto con la población como con las entidades públicas y privadas que confían en nosotros.

Nuestra estructura es **horizontal y flexible**, lo que nos permite **adaptarnos rápidamente** a los cambios y **tomar decisiones de forma participativa**. Apostamos por **procesos sencillos y claros**, que priorizan la acción y la cercanía frente a la burocracia.

03.

Nuestros valores en acción

- **Participación:** La participación es el eje vertebrador de nuestro trabajo. Promovemos la **escucha activa y el diálogo constante** con la población rural, porque creemos que **las soluciones reales nacen de las personas**.
- **Proactividad y Resiliencia:** Nos adelantamos a las necesidades, **proponiendo iniciativas innovadoras y adaptándonos a los retos** que surgen, sin perder el foco en la **mejora de la calidad de vida en el territorio**.
- **Equidad:** Defendemos la **igualdad de oportunidades** y el **trato justo**, sin distinciones, garantizando la **inclusión de todas las personas y colectivos** en nuestros proyectos y actividades.
- **Cooperación:** Tejemos redes y **alianzas estratégicas** con otras organizaciones, instituciones y agentes del territorio, fomentando el **trabajo colaborativo y optimizando recursos** para lograr un mayor impacto social.
- **Reivindicación:** Somos la **voz de quienes habitan el medio rural**, canalizando sus demandas con **justicia y convicción**, y **defendiendo sus derechos y necesidades** ante cualquier instancia.
- **Innovación:** Apostamos por la **creatividad y la apertura al cambio**, explorando **nuevas formas de hacer y pensar**, para seguir ofreciendo **soluciones sostenibles y adaptadas a la realidad rural actual**.

04. En resumen

La **Cultura Organizacional de la Asociación Colectivo para el Desarrollo Rural de Tierra de Campos** es el reflejo de una organización **humana, comprometida y resiliente**, que impulsa **proyectos innovadores y participativos** para enfrentar los retos de la despoblación rural, manteniendo siempre **la cercanía y el respeto por las personas y sus territorios.**